

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN: LA CONDICIÓN HUMANA	13
--	-----------

PRIMERA PARTE EL TRABAJO Y SU REGULACIÓN

CAPÍTULO I. EL TRABAJO: VICISITUDES DE UNA REALIDAD.....	29
---	-----------

1. PRECISIONES EN TORNO AL TÉRMINO “TRABAJO”	29
1.1. DEL MITO A LAS CONCEPCIONES FILOSÓFICAS.....	35
1.2. CADA NUEVA GENERACIÓN “COMIENZA” SU LUCHA POR EL DERECHO	40

CAPÍTULO II. LA INDUSTRIA Y LA REGULACIÓN DEL TRABAJO.....	45
---	-----------

1. REGULACIÓN LABORAL Y VOCACIÓN UNIVERSALIZANTE.....	45
1.1. REPASANDO EL PASADO DE LA REGULACIÓN LABORAL	51
1.2. TIPOLOGÍAS O MANERAS DE CONFIGURAR EL DERECHO LABORAL	56
1.3. FORMAS LEGISLATIVAS LABORALES EN AMÉRICA LATINA: ENTRE LOS “PRÉSTAMOS” Y LA AUTENTICIDAD	59

1.4. FUNCIÓN SOCIAL DEL DERECHO: EL DERECHO COMO FACTOR DE CAMBIO SOCIAL	66
--	----

SÈGUNDA PARTE FENOMENOLOGÍA DE LA FLEXIBILIZACIÓN LABORAL

CAPÍTULO III. ANÁLISIS DE LA FLEXIBILIZACIÓN77

1. FLEXIBILIZACIÓN LABORAL HOY: LA DENUNCIA.....	77
1.1. DEL ESQUEMA REGULATIVO HOMOGÉNEO A LA HETEROGENEIDAD FLEXIBILIZADORA	79
1.2. EFICIENCIA ECONÓMICA VS. JUSTICIA SOCIAL	83

CAPÍTULO IV. EL MODELO CLÁSICO DE LA RELACIÓN LABORAL 87

1. LA REGULACIÓN LABORAL COMO RESULTADO DE UNA DIALÉCTICA CON BENEFICIOS SOCIALES	87
2. LA INTERVENCIÓN DEL ESTADO COMO CLAVE DEL TRIPARTISMO EN LA RELACIÓN LABORAL CLÁSICA.....	88

CAPÍTULO V. DEL TRIPARTISMO AL UNIPARTISMO: LA PRECARIZACIÓN DEL EMPLEO 93

1. EL PASO DEL ESCENARIO “SÓLIDO” (ESTADO, EMPLEADORES Y EMPLEADOS) A UN ESCENARIO “LÍQUIDO” (EMPLEADORES Y EMPLEADOS).....	93
2. EL NEOLIBERALISMO IMPONE EL CAMINO “UNIPARTISTA” Y EL ESTADO PASA A SER “OPTING – OUT”	100
3. FLEXIBILIZANDO: ¿EN QUÉ ESCENARIO ECONÓMICO?.....	102

CAPÍTULO VI. DESREGULACIÓN DE LOS MERCADOS LABORALES Y VOCACIÓN FLEXIBILIZANTE 107

1. EL SIGNIFICADO DE LA FLEXIBILIZACIÓN LABORAL
EN EL ESCENARIO DE LA ECONOMÍA DES-REGULADA 107
2. GARANTISMOS CONSTITUCIONALES VS. INICIATIVAS
FLEXIBILIZADORAS 112
3. FLEXIBILIZACIÓN Y DESPIDO SIN “TRABAS”: NUEVAS
PROMESAS, NUEVOS INCUMPLIMIENTOS..... 117
4. FLEXIBILIZACIÓN O EL DISIMULADO RETORNO AL
ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS 119
5. FLEXIBILIZACIÓN Y COOPERATIVAS DE TRABAJO
ASOCIADO: TENER TRABAJO (EN TÉRMINOS REALES)
Y NO TENERLO (EN TÉRMINOS FORMALES); EL ETERNO
PROBLEMA ENTRE LA VERDAD Y LA APARIENCIA..... 122
6. FLEXIBILIZACIÓN Y RESPUESTAS DE LA CORTE
CONSTITUCIONAL COLOMBIANA: VAIVENES ENTRE
EL “TRIPARTISMO” Y EL “UNIPARTISMO” 127
7. DERECHO IGUAL, DERECHO DESIGUAL: ESCENARIOS
DE UN ESTADO DE DERECHO Y UN ESTADO SOCIAL
DE DERECHO 160

TERCERA PARTE JUSTICIA DISTRIBUTIVA Y NUEVO ESCENARIO LABORAL

CAPÍTULO VII. LA JUSTICIA Y SUS FORMAS..... 173

1. LA IDEA DE JUSTICIA 173
 - 1.1. ¿QUÉ ES LA JUSTICIA?..... 173

1.2. DAR A CADA UNO SU DERECHO	174
1.3. EL DERECHO, OBJETO DE LA JUSTICIA	177
1.4. CRITERIO DE ATRIBUCIÓN SEGÚN LA TRADICIÓN JUDEOCRISTIANA	183
2. LAS FORMAS DE JUSTICIA	187
2.1. LA CENTRALIDAD DE LA JUSTICIA DISTRIBUTIVA.....	193

CAPÍTULO VIII. LA JUSTICIA DISTRIBUTIVA.....197

1. ALGUNAS TEORÍAS DE JUSTICIA DISTRIBUTIVA	197
1.1. JOHN AUGUSTINE RYAN (1869-1945).....	197
1.2. CHAIM PERELMAN (1912-1984).....	200
1.3. JOHN RAWLS (1921-2002).....	202
1.4. AMARTYA SEN (1933).....	205
1.5. MARTHA NUSSBAUM (1947)	207
1.6. JOHN FINNIS (1940)	209
2. ENSAYO DE RECAPITULACIÓN-INTEGRACIÓN.....	213
3. JUSTICIA DISTRIBUTIVA Y ECONOMÍA POLÍTICA.....	217

CAPÍTULO IX. DERECHOS HUMANOS Y JUSTICIA DISTRIBUTIVA..... 223

1. LOS DERECHOS HUMANOS, CRITERIOS POSITIVOS DE JUSTICIA DISTRIBUTIVA	223
--	-----

2. DEL MÍNIMO PODER REGULATIVO DEL ESTADO GENDARME A LA DES-REGULACIÓN DE LA GLOBALIZACIÓN.....	229
---	-----

CAPÍTULO X. EL ACCIONAR DE LA JUSTICIA DISTRIBUTIVA.....	235
---	------------

1. PLANOS DE RESPONSABILIDAD DISTRIBUTIVA.....	235
2. TEORÍA DE LOS MODELOS EPISTEMOLÓGICOS.....	235

CONCLUSIONES GENERALES.....	265
------------------------------------	------------

BIBLIOGRAFÍA	285
---------------------------	------------